









COMUNIDAD DE PRÁCTICA

Es un grupo de personas que comparten una preocupación o un interés común acerca de un tema; profundizan su conocimiento y pericia en esta área a través de una interacción continuada. La práctica va desde frecuentes discusiones en la cafetería hasta la solución colectiva de problemas.

[Wenger, McDermott y Snyder (2002)].



DEFINICIÓN

PDI Plan de Desarrollo Institucional | FUNDACIÓN SERSOCIAL

CARACTERÍSTICAS



Según Wenger existen **tres características propias de una comunidad de práctica:**

1. Dominio: Un interés común que conecta y se mantiene unido a la comunidad.



2. Comunidad: Personas que comparten intereses comunes vinculados por relaciones fraternas. Realizan encuentros, reuniones o debates en torno a su dominio común



3. Práctica: Participación y acción de los practicantes en la comunidad; lo que aprenden de la comunidad afecta lo que hacen.

PDI Plan de Desarrollo Institucional | FUNDACIÓN SERSOCIAL



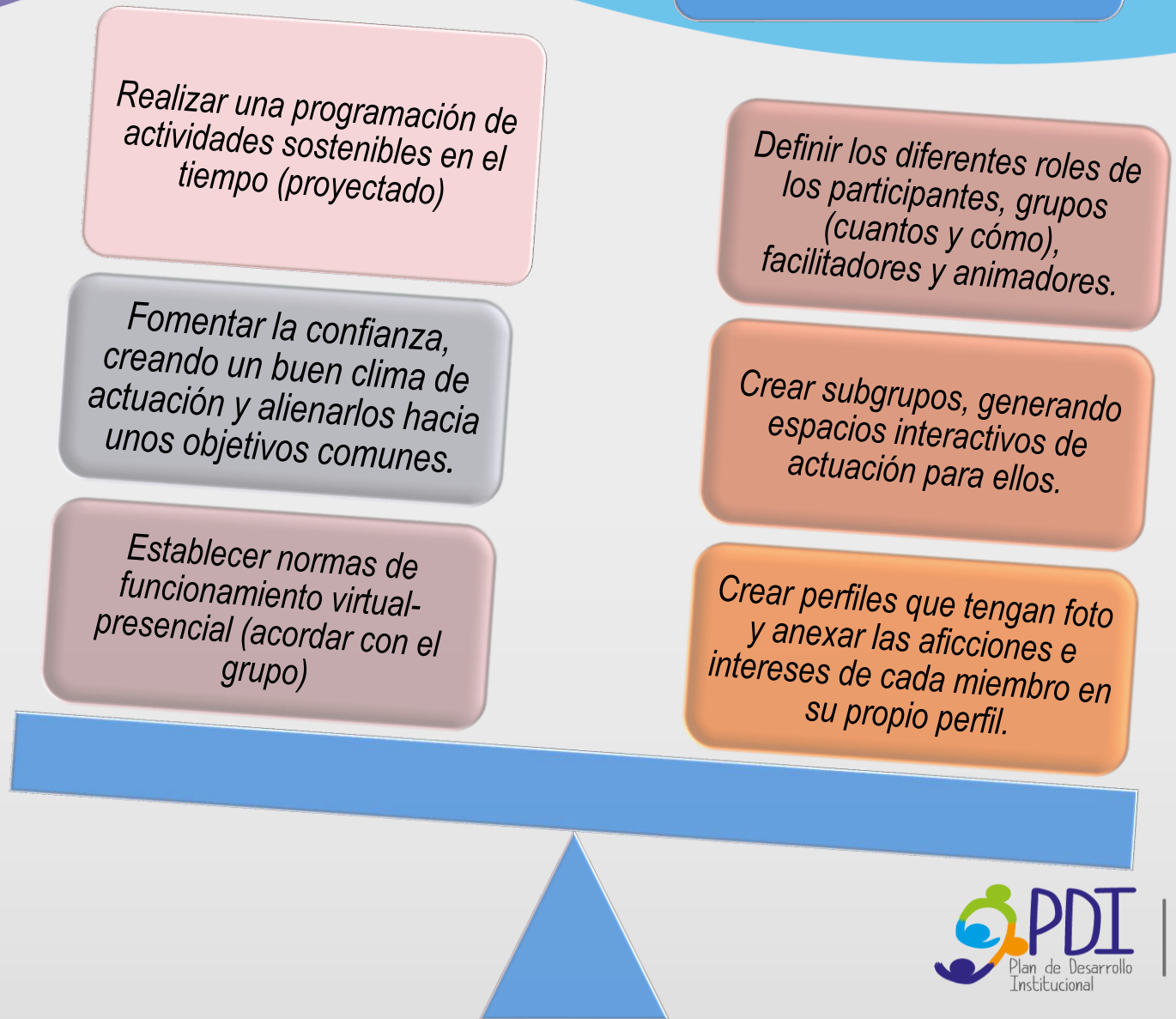
PREMISA: Todos aprendemos en la vida cotidiana de las comunidades en las que convivimos. Hacemos parte de una CP por medio de nuestros compañeros de trabajo, grupo académico, oficio, nuestros intereses o motivaciones.

PROPÓSITOS: Desarrollar las capacidades de los miembros.
Construir e intercambiar conocimiento.
Generar nuevos niveles de conocimiento o más profundos mediante la actividad del grupo.

VENTAJAS


Fomentar actitudes de cooperación, colaboración y solidaridad
Potenciar el aprendizaje informal y creatividad
Desarrollar competencias y habilidades de trabajo en grupo
Promueve la confianza y el sentido de comunidad

Etapas



PDI Plan de Desarrollo Institucional | FUNDACIÓN SERSOCIAL

FACTORES CRÍTICOS O DE ÉXITO

- *Asegurar que la comunidad pueda evolucionar e introducir perspectivas sin alejarse significativamente del dominio de interés común.*
- *Las personas necesitan sentirse cómodas al participar socialmente con otros profesionales o "expertos.*
- *Motivación para compartir información por el bien común de la comunidad.*
- *Capacidad y la disposición para colaborar.*
- *Equilibrio entre la estructura y número de participantes.*
- *Mejorar en los temas de interés y oficio.*



PDI Plan de Desarrollo Institucional | FUNDACIÓN SERSOCIAL

EJEMPLOS

@Consultores en marketing que se encontraban regularmente en los salones de un aeropuerto y discutían nuevas oportunidades de negocio en el sector bancario. Unos meses después de la primera reunión esta comunidad creó una nueva línea de productos.

@ Consultores, especialistas en la instalación de un cierto software de la compañía, que organizaban una teleconferencia mensual para discutir problemas comunes. Consiguieron así definir estándares de venta e instalación del software.

@ Espacio Educativo Procomún es el entorno virtual, asociado al uso de recursos educativos abiertos, que proporciona el Ministerio de Educación para la creación de comunidades de docentes.



ALIADOS hacia el cambio

INSCRITOS: 33 personas

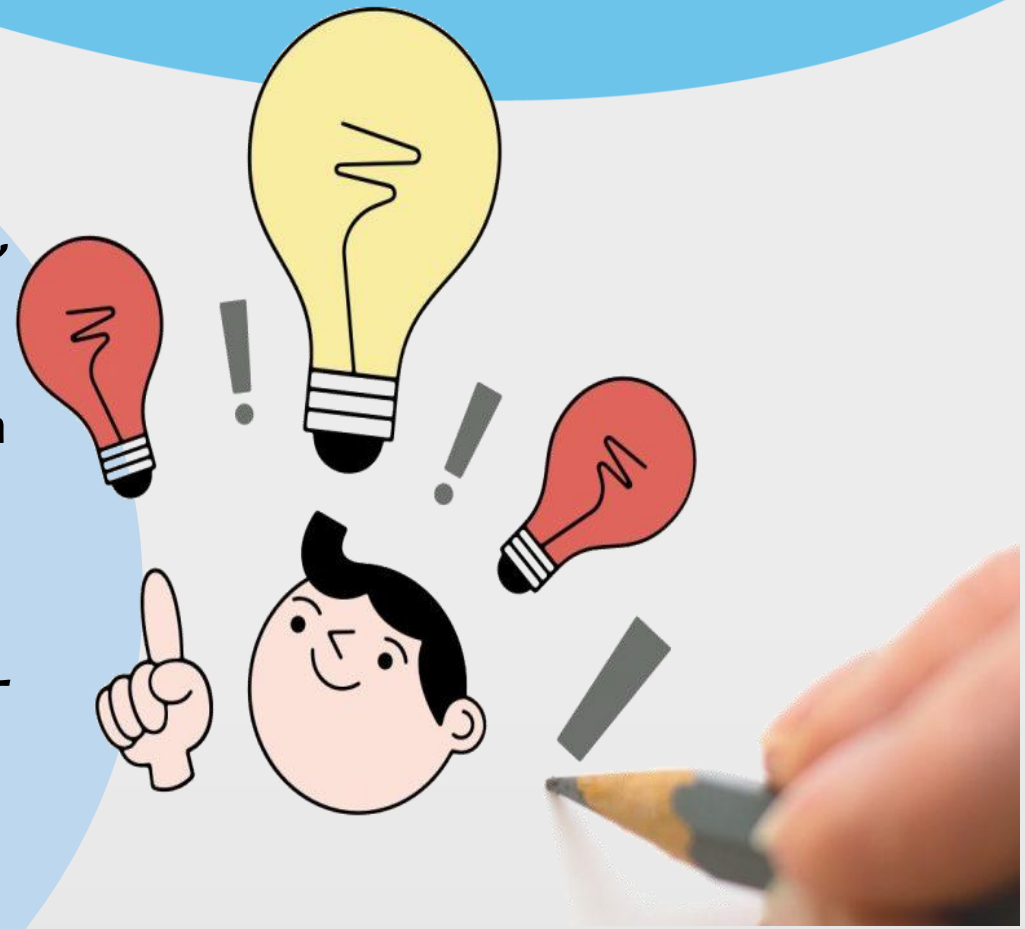
Participantes: Funcionarios Ser Social, Miembros de Alianza de usuarios, representantes IPS, fundaciones u otros profesionales.

Educar a la población afiliada en la promoción de estilos de vida saludables y/o acciones de autocuidado.

Educar y participar en la construcción de iniciativas de carácter solidarias que promuevan estilos de vida saludable y acciones de autocuidado en las familias.

PDI Plan de Desarrollo Institucional | FUNDACIÓN SERSOCIAL

Las actividades ayudarán a la identificación, y prevención de los factores de riesgo de la salud de la población afiliada.
Esta orientada a la transmisión, construcción de conocimiento y fortalecimiento de competencias para participar, a través de cursos virtuales y presenciales, réplicas educativas en redes sociales y en las familias-comunidades con tópicos relacionados la promoción de estilos de vida saludables y temas de prevención en salud en los diferentes momentos del curso de vida de las personas.



PDI Plan de Desarrollo Institucional | FUNDACIÓN SERSOCIAL